

## PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERCETAKAN BALI MUARA ENIM

Emiyati<sup>1</sup>, Yenni Suryono<sup>2</sup>, Ike Untari<sup>3</sup>

Universitas Serasan. Jalan H. Pangeran Danal No. 142 Kelurahan Muara Enim  
31312 Email : [mail@unsan.ac.id](mailto:mail@unsan.ac.id) Website: [unsan.ac.id](http://unsan.ac.id). Muara Enim

[emiyati@unsan.ac.id](mailto:emiyati@unsan.ac.id), [yennisuryono@unsan.ac.id](mailto:yennisuryono@unsan.ac.id), [ikeuntari@gmail.com](mailto:ikeuntari@gmail.com)

### ABSTRAK

*Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Percetakan Bali Muara Enim), Skripsi Program Studi Manajemen. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Serasan Muara Enim. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Percetakan Bali Muara Enim. Jenis Penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Fokus Penelitian ini meliputi apakah Disiplin Kerja berpengaruh terhadap kinerja Karyawan. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruhnya Kompetensi terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini menggunakan sampel jenuh sebanyak sebelas responden karyawan percetakan bali Muara Enim. Hasil Penelitian dari Regresi Linear Sederhana diperoleh  $Y = 23.112 + 0,645X$ , hasil ini menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan percetakan bali Muara Enim.*

*Kata kunci: Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan*

### PENDAHULUAN

Sebuah usaha percetakan sangat penting untuk memiliki manajemen yang baik sehingga usaha percetakan tersebut dapat mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Salah satu manajemen yang mempunyai peranan sangat penting dalam usaha percetakan adalah manajemen sumber daya manusia. Sebuah usaha percetakan yang berkompenten dan bisa bersaing dapat dihasilkan dengan berkembangnya peran sumber daya manusia. Salah satu bagian terpenting sumber daya manusia dalam perusahaan adalah karyawan. Karyawan merupakan penggerak utama terhadap kinerja, kelancaran serta kelangsungan hidup sebuah perusahaan, sehingga untuk memperoleh tujuan yang diinginkan maka penting bagi perusahaan untuk menjaga dan meningkatkan kinerja karyawannya. Untuk mendapatkan sumber daya manusia yang diharapkan oleh organisasi agar memberikan andil positif terhadap semua kegiatan usaha percetakan dalam mencapai tujuannya, setiap

karyawan diharapkan memiliki disiplin kerja serta didukung oleh lingkungan kerja dan budaya organisasi yang tinggi sehingga nantinya akan meningkatkan kinerja yang tinggi.

Dalam era globalisasi ini menurut usaha percetakan yang ada untuk bisa lebih bersaing lagi. Usaha percetakan itu harus mempunyai suatu keunggulan serta daya saing yang bagus sehingga mampu bertahan dan dapat ditonjolkan. Keberhasilan dari suatu usaha percetakan sangat dipengaruhi oleh kinerja karyawan. Demi tercapainya suatu tujuan yang telah disepakati, setiap perusahaan akan mengupayakan dan selalu akan meningkatkan kinerja pegawainya.

Disiplin kerja adalah kesadaran dan kesediaan karyawan menaati semua peraturan organisasi/perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Dengan demikian, disiplin kerja merupakan suatu alat yang digunakan pimpinan untuk berkomunikasi dengan pegawai agar mereka bersedia untuk mengubah perilaku mereka mengikuti aturan main yang ditetapkan. Kedisiplinan harus ditegakkan dalam suatu organisasi. Artinya, tanpa dukungan disiplin kerja pegawai yang baik, sulit bagi organisasi tersebut untuk mewujudkan tujuannya. Jadi, kedisiplinan adalah kunci keberhasilan suatu organisasi dalam mencapai tujuannya. Berdasarkan pendapat para ahli dapat kita tarik kesimpulan bahwa disiplin kerja adalah tindakan manajemen untuk mendorong agar para anggota organisasi/perusahaan memenuhi berbagai ketentuan dan peraturan yang berlaku berupa tata tertib dan adanya sanksi bagi yang melanggarnya. (Maskur, 2024:5)

Kinerja karyawan adalah kemampuan, keterampilan, dan hasil kerja yang ditunjukkan oleh seorang karyawan dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya di tempat kerja. Kinerja karyawan dapat diukur melalui pencapaian target yang telah ditetapkan, produktivitas kerja, kualitas hasil kerja, serta kualitas kerja dalam tim. Kinerja dapat dipandang sebagai proses maupun hasil pekerjaan. Kinerja merupakan suatu proses tentang bagaimana pekerjaan berlangsung untuk mencapai hasil kerja. Namun, hasil pekerjaan itu sendiri juga menunjukkan kinerja.

Khususnya mengenai masalah kinerja Karyawan pada Percetakan Bali Muara Enim yang telah sesuai dengan harapan, sehingga berpengaruh pada sebuah hasil yang belum maksimal pada sebuah kualitas pelayanannya. Maka dari itu setiap karyawan yang dituntut agar dapat bekerja secara maksimal agar menciptakan kualitas yang maksimal untuk pelanggan, memadai, sehingga efektifnya karyawan dalam menyelesaikan sebuah job orderan.

Percetakan Bali Muara Enim didirikan pada tahun 1985 yang beralamat di Jalan Laskar Ujang Hamid No. 96, Kelurahan Pasar II Muara Enim, Kecamatan Muara Enim, Kabupaten Muara Enim, Sumatera Selatan 31315, Indonesia. Percetakan Bali Muara Enim menyediakan layanan lengkap seperti alat tulis kantor, foto copy dan cetak dokumen sehingga menjadi solusi praktis bagi kebutuhan bisnis, pendidikan maupun kegiatan. Percetakan Bali ini menawarkan berbagai jenis alat tulis kantor mulai dari kertas, pena, map dan perlengkapan administrasi lainnya. Selain alat tulis kantor ada juga layanan foto coy baik hitam putih maupun berwarna dengan hasil cetak yang jelas. Dengan harga yang terjangkau percetakan ini juga menawarkan layanan cetak seperti cetak undangan, cetak yasin, cetak kartu nama, cetak piagam, cetak baliho, cetak banner,

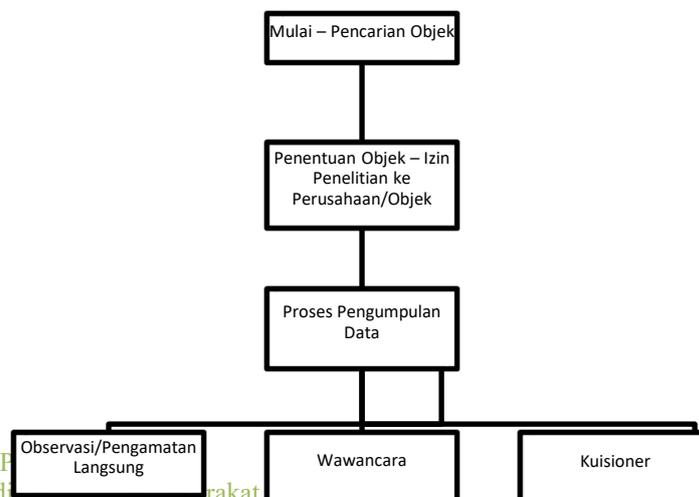
jilid dan lainnya. Fleksibilitas dalam menerima pesanan dalam jumlah kecil maupun besar menjadikan percetakan ini pilihan yang ideal untuk berbagai kegiatan seperti seminar, acara kampus, kegiatan perkantoran, hingga kebutuhan bisnis harian. Kombinasi layanan alat tulis kantor, foto copy dan cetak membuat mereka menjadi tempat serba ada yang memudahkan pelanggan.

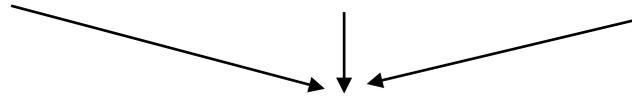
Pada Percetakan Bali Muara Enim disiplin kerja masih terlihat ada karyawan yang menunda-nunda pekerjaan mereka tetapi ada juga karyawan yang memang bekerja tepat waktu tanpa harus menunggu perintah dari pimpinan mereka. Kedisiplinan lainnya seperti ada karyawan yang datang terlambat, izin karena ada urusan pribadi dan izin karena ada urusan keluarga bahkan ada beberapa karyawan yang tidak hadir bekerja tanpa keterangan. Selain disiplin kerja, hal lain yang dapat mempengaruhi kinerja yaitu beban kerja. Beban kerja merupakan suatu perbedaan antara kapasitas atau kemampuan pekerja dengan tuntutan pekerjaan yang harus dihadapi. Beban kerja yang berlebihan dapat mengakibatkan kinerja karyawan menurun, karena karyawan yang dibebani dengan beban kerja yang berlebihan maka pekerjaannya tidak efektif.

## METODE PENELITIAN

Penelitian dimulai dengan pencarian objek kemudian menentukan objek Perusahaan yang akan diteliti serta izin penelitian ke Perusahaan tersebut. Penelitian dilanjutkan dengan proses pengumpulan data yaitu melakukan observasi atau pengamatan langsung dan wawancara ke perusahaan sehingga menemukan permasalahan yang akan diangkat pada latar belakang. Dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknis analisa data berupa uji validasi, uji reliabilitas, analisis regresi linier sederhana, uji koefisien korelasi, uji hipotesis dan uji koefisien determinasi.

Setelah ditemukan hasil maka akan menganalisa dan melakukan pembahasan serta peneliti akan membuat suatu kesimpulan dan saran. Pada penelitian ini peneliti mendeskripsikan atau menjelaskan peristiwa berdasarkan apa adanya dari variabel yang diteliti.





## Gambar 1 Desain Penelitian

### Hasil dan Pembahasan

Dari hasil pengolahan data, melalui program SPSS versi 23.0. Hasil  $r = 0,503$  berarti hubungan antara variabel disiplin kerja dan variabel kinerja karyawan terletak diantara  $0,40 - 0,599$  mempunyai hubungan yang korelasinya sedang karena mempunyai nilai korelasi  $0,503$ .

Nilai  $R Square = 0,399$  atau  $39,9\%$  yang berarti pengaruh independent atau variabel disiplin kerja terhadap variabel dependent kinerja karyawan adalah kuat sedangkan sisanya sebesar  $60,1\%$  dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Dari kedua hasil tersebut dapat diartikan bahwa pengaruh disiplin kerja pada Percetakan Bali Muara Enim masih kurang terhadap kinerja karyawan yang telah dihasilkan oleh karyawan. Lebih dari  $50\%$  kinerja karyawan dipengaruhi oleh disiplin kerja yang dimiliki oleh karyawan. Artinya dengan penerapan disiplin kerja yang tinggi maka kinerja karyawan dapat ditingkatkan juga. Namun faktor-faktor lain diluar disiplin kerja tidak kalah untuk dapat diperhatikan agar karyawan di Percetakan Bali dapat mencapai tingkatan kinerja yang lebih baik.

Dari hasil pengolahan data, melalui program SPSS versi 23.0, Nilai  $t_{hitung} (2,444) > t_{tabel} (2,262)$  dan  $sig (0,000) < 0,05$ . Hal ini menunjukkan  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Artinya variabel Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Dengan demikian hipotesis diterima.

Pengolahan data primer menggunakan analisis linear sederhana melalui program SPSS versi 23.0 beta dari konstanta (a)  $23.112$  dan nilai beta (b) dari koefisien regresi  $0,645$ . Dengan demikian dapat dibuat persamaan  $Y = 23.112 + 0,645X$ . Berdasarkan persamaan di atas, dapat dijelaskan bahwa konstanta (a) sebesar  $23.112$  artinya disiplin kerja (X) sama dengan nol (tidak ada perubahan) maka kinerja karyawan (Y) adalah sebesar  $0,645$ .

Jika percetakan mengharapkan kenaikan kinerja karyawan (Y) sebesar  $0,645$  maka percetakan tersebut harus meningkatkan disiplin kerja (X) sebesar 1 satuan. Oleh karena itu apabila kinerja karyawan ingin dapat ditingkatkan maka manajemen percetakan Bali harus meningkatkan disiplin kerja terlebih dahulu.

Berdasarkan landasan teori yang telah di paparkan di kajian pustaka sebelumnya, Menurut Armstrong (2021:14), Mangkunegara dalam Budiasa (2021:14) mengatakan kinerja merupakan sebagai hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggungjawab yang diberikan kepadanya.

Menurut Syamsul (2021:95) menyatakan bahwa disiplin kerja adalah kemampuan seseorang untuk secara teratur, tekun, terus-menerus dan bekerja sesuai dengan aturan-aturan yang berlaku dengan tidak melanggar aturan- aturan yang sudah ditetapkan.

Disiplin kerja yang ada pada diri seseorang merupakan pendorongan yang akan mewujudkan suatu perilaku guna mencapai tujuan kepuasan dirinya. Orang mau bekerja untuk memenuhi kebutuhan, baik kebutuhan yang disadari (*conscious needs*) maupun kebutuhan atau keinginan yang tidak disadari (*unconscious needs*) demikian juga orang mau bekerja untuk mendapatkan kebutuhan fisik dan mental. Tujuan dan manfaat pemberian disiplin kerja kepada karyawan Percetakan Bali Muara Enim akan sangat mempengaruhi kinerja karyawan dalam melakukan pekerjaannya.

## KESIMPULAN

Berdasarkan hasil analisa dan pembahasan, maka penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Nilai korelasi  $r = 0,503$  berarti hubungan antara variabel disiplin kerja dan variabel kinerja karyawan terletak diantara  $0,40 - 0,599$  mempunyai hubungan yang korelasinya sedang karena mempunyai nilai korelasi  $0,503$ .
2. Nilai  $t_{hitung} (2,444) > t_{tabel} (2,262)$  dan  $sig (0,000) < 0,05$ . Hal ini menunjukkan  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Artinya variabel Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.
3. Nilai koefisien determinasi adalah  $R Square = 0,399$  atau  $39,9\%$  yang berarti pengaruh independent atau variabel disiplin kerja terhadap variabel dependent kinerja karyawan sedangkan sisanya sebesar  $60,1\%$  dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

## DAFTAR PUSTAKA

Ajabar, 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia* CV. Media Aksara : Yogyakarta

Adhari, 2020. *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*. Qiara Media : Pasuruan

Armstrong, 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, CV. Media Aksara : Yogyakarta

- Agus Indriansyah, 2022. *Pengaruh Kinerja Pegawai terhadap kualitas Karyawan* Di Cv. Mitra Selular Palembang : Jurnal Manajemen dan Ekonomi Kreatif Vol.1, No.1 Januari 2023
- Budiasa, 2021. *Beban kerja dan kinerja sumber daya manusia*. Banyumas : CV. Pena Persada
- Diah Pranitasari, 2023. *Analisis Disiplin Kerja Karyawan*, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia : Jakarta
- Findi Aprianto, 2024. *Jurnal Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja Unit Percetakan Al-Qur'an Kementerian Agama Republik Indonesia*. Program Studi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Djuanda Bogor
- Kirana Vallennia, 2020. *Jurnal pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (Studi Kasus PT. Sinar Sosro Rancaekek)*, E-Journal Equilibrium Manajemen
- Kamsir, 2021. *Kinerja Karyawan*. CV. Rizky : Jakarta
- Khaeruman, 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Serang* CV. Rizky: Jakarta
- Mangkunegara, 2020. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Tiga Serangkai : Bandung.
- Mangkunegara, 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia* Perusahaan. PT. Remaja Rosdakarya : Bandung.
- Muhammad Ali Nurdin, 2023. *Manajemen Kinerja Karyawan*. Mitra Ilmu : Makasar.
- Mustiqowati Ummul Fithriyyah, 2021. *Dasar-dasar teori Organisasi*. Radev : Pekanbaru
- Maskur, 2024. *Disiplin Kerja*. Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari : Banjarmasin.
- Nazara, 2023. *Manajemen Sumber Daya Manusia* “CV. Mitra Cendikia Media : Sumatera Barat
- Onita Sari Sinaga dkk, 2020. *Manajemen Kinerja dalam Organisasi*, Yayasan Kita Menulis : Jakarta